



Assemblée du GECT / Assemblea del GECT
Séance du 29 mars 2019, 10h30 / Seduta del 29 marzo 2019, alle ore 10,30

Délibération n°2019-03 / Deliberazione n.2019-03

Affiliation au Centre de gestion et validation de la convention à conclure
Adesione al Centro di gestione e convalida della convenzione da stipulare

Membres présents / Membri presenti :

Sig. Paolo SALSOTTO, Sig. Paolo MOLINARO, M. Jean-Pierre VASSALLO, M. Fernand BLANCHI

Membres excusés avec procuration / Membri giustificati con delega:

M. Charles-Ange GINESY a donné procuration à M. Fernand BLANCHI / Sig. Charles-Ange GINESY ha dato delega al Sig. Fernand BLANCHI

Membres excusés / Membri giustificati :

Sig. Fulvio DALMASSO

Vu la loi n°84-53 du 26 janvier 1984 et notamment son article 15 ;

Vu les délibérations n°2017-01 et n°2017-02 de l'assemblée transfrontalière du 6 mars 2017 relatives à la nouvelle présidence et à la nouvelle composition de ladite assemblée ;

Vu les statuts du GECT et notamment l'article 15 ;

Vista la legge n.84-53 del 26 gennaio 1984 ed in particolare l'articolo 15;

Viste le deliberazioni n. 2017-01 e n. 2017-02 dell'Assemblea Transfrontaliera del 6 marzo 2017 relative alla nuova presidenza ed alla nuova composizione dell'assemblea del GECT ;

Visto lo statuto del GECT e in particolare l'articolo 15 ;

Exposé des motifs :

Le Centre de gestion de la fonction publique territoriale des Alpes-Maritimes (CDG06) constitue un centre de ressources départemental en matière de ressources humaines, habilité à proposer aux collectivités territoriales et établissements de son ressort géographique un ensemble de missions relatives à la gestion des ressources humaines de leurs agents. Les structures régies par les dispositions de la fonction publique territoriale peuvent être affiliées au Centre de gestion :

- soit de manière obligatoire
- soit de manière facultative

L'article 15 de la loi n°84-53 du 26 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale instaure en effet une obligation d'affiliation pour les communes de moins de 350 fonctionnaires à temps complet et leurs établissements publics. Pour les autres collectivités et établissements publics, l'affiliation est facultative. S'agissant du GECT, l'affiliation devrait donc, en toute rigueur et en application de la lettre de la loi,

~~être considérée comme facultative~~, le Parc européen étant assimilé pour son fonctionnement à un syndicat mixte ouvert, c'est-à-dire un établissement public de coopération intercommunale associant des communes et d'autres niveaux de collectivités territoriales. Pour autant, quand bien même l'affiliation peut être considérée comme facultative, le GECT doit néanmoins mettre en oeuvre tous les volets de gestion RH à la charge d'un employeur soumis aux textes de la fonction publique territoriale (gestion de carrière, formation, hygiène et sécurité, temps de travail, etc.) pour lesquels les procédures imposent un avis des différentes instances de représentation syndicale compétentes dans ces différentes matières. Compte tenu des moyens du GECT et des particularités de certaines règles de gestion de la fonction publique territoriale, par rapport aux modalités de gestion et aux textes applicables à la fonction publique d'Etat, l'affiliation au CDG06 présente de nombreux avantages, au premier rang desquels se situe une capacité de conseil en gestion RH et une garantie de plus grande sécurité juridique des procédures.

Après des contacts noués avec le CDG06, il est donc apparu que l'affiliation du GECT, si elle n'était pas nécessairement obligatoire au plan juridique, était dans les faits incontournable. Au plan financier, l'affiliation se traduit par le versement d'une cotisation, dont le montant annuel est de 1,4 % d'une assiette constituée des rémunérations brutes versées annuellement aux agents publics de la structure.

Pour les structures affiliées au Centre de gestion, les missions réalisées par celui-ci peuvent être obligatoires au sens de la loi, ou facultatives parmi un cadre global prévu au niveau législatif. Dans ce dernier cas, elles sont activées à la demande des structures affiliées.

Les missions réalisées de manière obligatoire sont notamment :

- l'organisation des concours et des examens professionnels
- la publicité des listes d'aptitude, des créations et vacances d'emplois
- le secrétariat des commissions de réforme et des comités médicaux
- le fonctionnement des conseils de discipline, des commissions administratives paritaires, des comités techniques et des commissions consultatives paritaires
- l'assistance aux affiliés : assistance juridique, assistance au recrutement, assistance en matière de décompte des droits à retraite

Par ailleurs, les missions facultatives peuvent recouvrir des champs très variés :

- médecine de prévention
- hygiène et sécurité au travail
- service social
- conseil en recrutement et en organisation RH
- archivage et numérisation
- service de remplacement temporaire d'agent

Le CDG06 matérialise la contractualisation du recours aux missions facultatives au sein d'une convention-cadre d'une durée de 3 ans, renouvelable par tacite reconduction pour une même durée de 3 ans. La convention prend effet à compter du 1er janvier 2019.

Les missions facultatives seront activées "à la carte" par le GECT. Elles font l'objet d'une tarification spécifique fixée dans une grille tarifaire validée par le conseil d'administration du CDG 06.

Giustificazioni:

Il Centro di gestione della pubblica amministrazione per il territorio delle Alpi-Marittime (CDG06) è un centro dipartimentale di servizi in materia di risorse umane, che mette a disposizione degli enti locali compresi nell'area geografica di competenza una serie di servizi relativi alla gestione delle risorse umane del personale.

Gli Enti disciplinati dalle disposizioni della pubblica amministrazione territoriale possono aderire a tale Centro di gestione:

- in modo obbligatorio
- su base facoltativa

L'articolo 15 della legge n. 84-53 del 26 gennaio 1984 sulle disposizioni legislative relative alla funzione pubblica territoriale stabilisce infatti un obbligo di adesione per i comuni con meno di 350 dipendenti pubblici a tempo pieno ed i loro Enti pubblici. Per gli altri Enti locali, l'adesione è facoltativa. Per quanto riguarda il GECT, l'adesione dovrebbe quindi essere considerata facoltativa, in senso stretto e conformemente alla legge, in quanto il Parco europeo è considerato per il suo funzionamento come "syndicat mixte ouvert", vale a dire un'istituzione pubblica di cooperazione intercomunale che coinvolge dei comuni e altri livelli di autorità locali. Tuttavia, anche se l'adesione può essere considerata facoltativa, il GECT deve comunque attuare tutti gli aspetti di gestione del personale per un datore di lavoro, nel rispetto dei testi della funzione pubblica territoriale (gestione della carriera, formazione, salute e sicurezza, orario di lavoro, ecc.) per i quali le procedure richiedono il parere dei vari organi di rappresentanza sindacale competenti in queste diverse materie. Date le risorse del GECT e le particolarità di alcune norme di gestione della pubblica amministrazione territoriale, rispetto ai metodi di gestione e ai testi applicabili alla funzione pubblica statale, l'adesione al CDG06 presenta numerosi vantaggi, in primo luogo una

capacità di consulenza in materia di gestione delle risorse umane e una garanzia di maggiore certezza giuridica delle procedure.

Dopo i contatti stabiliti con il CDG06, è apparso quindi chiaro che l'adesione del GECT, sebbene non obbligatoria dal punto di vista giuridico, era in pratica essenziale. Da un punto di vista finanziario, l'adesione si concretizza nel pagamento di un contributo, il cui importo annuo è pari all'1,4% di una base costituita dalla retribuzione lorda annua versata ai dipendenti pubblici della struttura.

Per le strutture aderenti al Centro di gestione, i servizi svolti dal Centro possono essere obbligatori ai sensi di legge o facoltativi nell'ambito di un quadro generale previsto a livello legislativo. In quest'ultimo caso, vengono attivati su richiesta delle strutture aderenti.

I servizi effettuati in modo obbligatorio comprendono:

- l'organizzazione di concorsi ed esami professionali
- la pubblicazione di elenchi di candidati idonei, della creazione di posti di lavoro e di posti di lavoro vacanti
- il segretariato delle commissioni di riforma e dei comitati medici
- il funzionamento dei consigli di disciplina, delle commissioni amministrative paritetiche, dei comitati tecnici e dei comitati consultivi misti
- assistenza agli iscritti: assistenza legale, assistenza alle assunzioni, assistenza al calcolo dei diritti a pensione

Inoltre, i servizi facoltativi possono coprire un'ampia gamma di argomenti:

- medicina preventiva
- salute e sicurezza sul lavoro
- servizio sociale
- consulenza in materia di assunzione e per l'organizzazione delle risorse umane
- archiviazione e digitalizzazione
- servizio di sostituzione temporanea di personale

Il CDG06 prevede la contrattualizzazione dell'uso dei servizi facoltativi nell'ambito di una convenzione - quadro per un periodo di 3 anni, tacitamente rinnovabile per lo stesso periodo di 3 anni. La convenzione entra in vigore a partire dal 1° gennaio 2019.

I servizi facoltativi saranno attivati "ad hoc" dal GECT. Essi sono soggetti ad un tariffario specifico fissato e approvato dal Consiglio di Amministrazione del CDG 06.

Sur proposition du président ;
Su proposta del presidente;

L'assemblée du GECT-Parc européen, après en avoir délibéré :
L'assemblea del GECT-Parco europeo, dopo aver deliberato:

Article 1: valide l'affiliation du GECT Parc européen au Centre de gestion des Alpes-Maritimes, de manière rétroactive, à compter du 1^{er} janvier 2019.

Articolo 1: convalida l'adesione del GECT Parco europeo al Centro di gestione delle Alpi-Marittime, con effetto retroattivo a partire dal 1° gennaio 2019.

Article 2: valide la convention unique d'offre de services proposée par le Centre de gestion des Alpes-Maritimes pour l'accès aux missions facultatives assurées par cet établissement.

Articolo 2: convalida la convenzione unica sull'offerta di servizi proposta dal Centro di gestione delle Alpi-Marittime per l'accesso ai servizi facoltativi effettuati da quest'ultimo.

Article 3: autorise le directeur à signer la convention unique d'offre de service, ses futurs avenants éventuels, ainsi que les demandes d'adhésion aux missions proposées par ladite convention.

Articolo 3: autorizza il direttore a firmare la convenzione unica sull'offerta di servizi, con le eventuali future integrazioni, nonché le richieste di adesione ai servizi proposti da detta convenzione.

Cette délibération est adoptée à voix pour, voix contre, abstention(s)

La presente deliberazione è adottata con voti favorevoli, voti contro, astensione (i)

Fait à Vernante, le 29 mars 2019

Le président du GECT / Parc européen
Alpi Marittime-Mercantour

Paolo SALSOTTO

Le directeur du GECT / Parc européen
Alpi Marittime-Mercantour

Christophe VIRET